

Темы курсовых работ по дисциплинам «Менеджмент» и «Теория менеджмента»

1. Эволюция концепций менеджмента.
2. История развития практического менеджмента.
3. Особенности российского менеджмента.
4. Сущность новой управленческой парадигмы в мире и в России.
5. Аудит в менеджменте как функция контроля и мониторинга за менеджерскими решениями.
6. Тенденции циклического развития организации.
7. Стратегическое управление организацией.
8. Формирование и функционирование формальных и неформальных групп в организации как динамичный процесс и межгрупповое взаимодействие.
9. Функции менеджмента, их взаимосвязь и динамизм.
10. Стратегическое планирование как условие выживания и усиления конкурентных позиций организации на рынке.
11. Виды организационных структур управления и принципы проектирования структуры управления организацией.
12. Делегирование полномочий и ответственность.
13. Содержательные теории мотивации и их отличие от процессуальных.
14. Наиболее яркие представители теорий мотивации.
15. Контроль как функция менеджмента и его эффективность.
16. Тенденции применения различных методов менеджмента.
17. Методы в менеджменте производственных организаций.
18. Совершенствование организационно-распорядительных методов менеджмента.
19. Проблемы применения социально-психологических методов менеджмента.
20. Принятие решений как важнейшая часть управленческой деятельности.
21. Требования к решениям и их систематика.
22. Разработка управленческого решения.
23. Теория и методы принятия решений.
24. Оценка эффективности решений.
25. Социальная и экономическая эффективность управленческих решений.
26. Принципы управления производственной организации.
27. Особенности подбора и оценки профессиональной пригодности специалистов.
28. Принципы проектирования оптимальных систем мотивации труда специалистов.
29. Компетенции менеджера производственной организации.
30. Креативное мышление современного менеджера.
31. О формах лидерства и их влияние на личность менеджера.

32. Личностные и организационные источники власти.
33. Основные теории лидерства и практические навыки менеджера.
34. Самоменеджмент.
35. Функции управления.
36. Ситуативное руководство.
37. Основы концепции конфликта и управление конфликтной ситуацией.
38. Причины конфликтов и их роль в управлении организацией.
39. Процессуальные характеристики конфликта.
40. Природа и классификация стрессов.
41. Управление стрессами: эффекты и парадоксы.
42. Сущность управления изменениями в организации.
43. Сохранение конкурентоспособности лучшими организациями в результате эффективного управления изменениями.
44. Социальная эффективность управления организацией.
45. Показатели эффективности управления и подходы к их определению.
46. Методики определения эффективности управления.
47. Оценка эффективности управления организацией.
48. Современный менеджер и его креативное мышление.
49. Интернет-инкубатор как новая для России форма организации.
50. Управление корпорацией в условиях доминирования инсайдеров.
51. Гендерный менеджмент.
52. Индивидуальный план развития работника.
53. Теория поколений в управлении персоналом.
54. Методы исследований в менеджменте
55. Рынок труда: мировой, российский, нефтегазовая отрасль.
56. Риски в управлении персоналом.

Профессор кафедры УТиП
Доцент кафедры УТиП

Зав. кафедрой УТиП, профессор

Еремина И.Ю.
Зубарева А.А.

Симонова И.Ф.