

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НЕФТИ И ГАЗА ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА

## **АННОТАЦИЯ**

### **ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

<b>Направление подготовки</b>	<b>38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ</b>
<b>Профиль подготовки</b>	<b>МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ</b>
<b>Квалификация выпускника</b>	<b>БАКАЛАВР</b>
<b>Нормативный срок обучения</b>	<b>4 ГОДА</b>
<b>Форма обучения</b>	<b>ОЧНАЯ</b>

**МОСКВА, 2015 г.**

## **Назначение ООП ВО**

Основная образовательная программа высшего образования (ООП ВО) представляет собой систему учебно-методических документов, разработанную факультетом экономики и управления и утвержденную РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина с учетом потребностей российского и региональных рынков труда, требований федеральных органов исполнительной власти и требований хозяйствующих субъектов, функционирующих в нефтегазовом комплексе России (НГК РФ) на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», а также с учетом рекомендованной Учебно-методическим объединением по образованию в области производственного менеджмента Примерной основной образовательной программы высшего образования (Пр ООП ВО) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Настоящая ООП ВО регламентирует цели и задачи, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по вышеназванному направлению подготовки и включает в себя учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, программы учебной и производственной практик, календарный учебный график и другие методические материалы, обеспечивающие реализацию образовательных технологий и высокое качество подготовки обучающихся.

ФГОС ВО по направлению подготовки бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент», Пр ООП ВО и ООП ВО по данному направлению образует взаимосвязанную совокупность комплексных социальных норм разного уровня иерархии в организации высшего образования и типа по отношению к вышеуказанным направлению подготовки, профилю и уровню квалификации.

ООП ВО по вышеназванному направлению призвана стать проводником перспективных отечественных и международных тенденций развития высшего образования, исходя из стратегических интересов и культурно-образовательных традиций России, обеспечить оптимальное сочетание универсальности, фундаментальности высшего образования и практической направленности, воспитание нового поколения граждан России.

Комплексность актуальных социальных норм в данной ООП означает представленность в ней всей совокупности требований по отношению к результатам освоения ООП (результатам высшего образования), структуре ООП (образовательного процесса) и условиям реализации ООП (образовательной среде и системе образования в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в целом).

ООП ВО трактуется как развернутая социальная норма уровня РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, призванная для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», (профиль «Менеджмент организации», уровень квалификации - бакалавр) обеспечить:

- выполнение требований ФГОС ВО по направлению 38.03.02 «Менеджмент» как федеральной социальной нормы в образовательной и научной деятельности РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина с учетом особенностей его научно-педагогической школы и актуальных потребностей НГК РФ;
- социально-необходимое качество высшего образования в Университете им. Губкина на уровне не ниже требований вышеуказанного ФГОС ВО ;
- основу для объективной оценки образовательной и научной деятельности факультета экономики и управления РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

Основной целью подготовки по программе является:

- формирование общекультурных компетенций выпускников (компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно-деятельностного характера), реализация компетентностного подхода при формировании общекультурных компетенций выпускников должна обеспечиваться сочетанием учебной и внеучебной работы; социокультурной среды, необходимой для всестороннего развития личности;

- формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников.

Задачами подготовки по программе является освоение основных образовательных программ бакалавриата, предусматривающее изучение следующих учебных циклов:

- гуманитарный, социальный и экономический цикл;
- математический и естественнонаучный цикл;
- профессиональный цикл;

и разделов:

- физическая культура;
- учебная и производственная практики;
- итоговая государственная аттестация.

Каждый учебный цикл имеет базовую (обязательную) часть и вариативную (профильную), устанавливаемую вузом. Вариативная (профильная) часть дает возможность расширения и (или) углубления знаний, умений, навыков и компетенций, определяемых содержанием базовых (обязательных) дисциплин (модулей), позволяет обучающимся получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности и (или) продолжения профессионального образования в магистратуре.

### **Нормативные документы для разработки ООП ВО бакалавриата по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)**

- Нормативно-правовую базу разработки ООП ВО составляют:
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Типовое положение об образовательном учреждении высшего образования (высшем учебном заведении), утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 года № 71(в ред. Постановления Правительства РФ от 02.11.2013 № 988) (далее - Типовое положение о вузе);
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования (ФГОС ВО ) по направлению подготовки «Менеджмент» бакалавриата, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 мая 2010 г. № 544;
- Нормативно - методические документы Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Примерная основная образовательная программа высшего образования (Пр ООП ВО) по направлению подготовки «Экономика», утвержденная УМО по образованию;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам бакалавриата, программам магистратуры;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, программам магистратуры; - Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования;
- Устав РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;
- Документы СМК по организации учебного процесса в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

### **Срок освоения и трудоемкость ООП ВО бакалавриата по данному направлению**

Срок освоения ООП ВО в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению для очной формы обучения составляет 4 года с учетом времени последипломного отпуска.

\*) трудоемкость основной образовательной программы по очной форме обучения за учебный год равна 60 зачетным единицам.

В соответствии с ФГОС ВО по данному направлению трудоемкость основной образовательной программы за весь период обучения с учетом всех видов аудиторной и самостоятельной работы студентов, учебной и производственной практик и времени, отводимого на контроль качества освоения ООП, составляет 240 зачетных единиц (60 зачетных единиц в год).

### **Требования к абитуриенту**

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) образовании или среднем профессиональном образовании, медицинскую справку, документы, подтверждающие сдачу ЕГЭ по отдельным предметам (математика, русский язык, обществознание) и другие документы, установленными Правилами приема на 1-ый курс в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

### **Область, объекты, виды и задачи профессиональной деятельности выпускника**

В соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.02 «Менеджмент» областью профессиональной деятельности выпускника могут быть:

- организации любой организационно - правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, региональные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей низшего уровня в различных службах аппарата управления;
- органы государственного и регионального управления;
- структуры, в которых выпускники выступают в качестве предпринимателей, создающих и развивающих собственный бизнес.

К этим организациям относятся крупные производители нефти, газа, конденсата и продуктов их переработки – вертикально интегрированные нефтегазовые компании и их структурные подразделения: ОАО «Лукойл», ОАО «Роснефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Татнефть», ОАО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ», ОАО «Газпром» и др.; транспортирующие и сбытовые организации – ОАО «Транснефть», ОАО «Транснефтепродукт» и др.; организации, входящие в состав Министерства природных ресурсов и экологии РФ и ведущие

геологоразведочные работы на нефть и газ на всей территории страны; органы государственного и регионального управления – Министерство энергетики РФ, Министерство экономического развития РФ, Министерство промышленности и торговли РФ и др., структурные подразделения правительств субъектов федерации в области управления ресурсной базой регионов, налогообложения предприятий НГК, энергосбережения и др.; организации малого и среднего бизнеса, не входящие в состав крупных ВИНК – нефтегазодобывающие, сервисные, ремонтно-строительные и др. Выпускники могут работать в отраслевых научно-исследовательских и проектных организациях, а также в подразделениях науки, научного обслуживания и проектирования, созданных крупными ВИНК.

**К объектам профессиональной деятельности выпускника относятся:**

- процессы управления организациями любых организационно-правовых форм и их структурными подразделениями в сферах: организации труда и производства, стратегического, текущего и оперативного планирования производства и реализации продукции, инновационного развития, капитальных вложений, затрат на производство, труда и заработной платы, оценки эффективности инвестиций и рисков, управления проектами, управления финансами, персоналом, материально-техническим обеспечением организации и т.д.;
- процессы государственного и регионального управления в сферах недропользования, налогообложения, экономической оценки запасов и ресурсов нефти и газа, организации строительства крупных нефтегазовых объектов, обеспечения экологической безопасности эксплуатации нефтегазовых объектов и т.д.

**К видам профессиональной деятельности выпускника относятся:**

- организационно-управленческая деятельность на первичных уровнях управления (цех, отдел организации труда и производства, отдел планирования, отдел инвестиций, отдел смет, финансовый отдел и др.);
- проектная деятельность (технико-экономическое обоснование инвестиций, оценка их экономической и финансовой эффективности, оценка проектных рисков и т.д.);
- научно-исследовательская деятельность (выполнение научных исследований по заказам государственных, региональных и муниципальных органов управления, нефтегазовых компаний и т. д.);
- информационно-аналитическая деятельность (подготовка информации для принятия управленческих решений, анализ альтернативных вариантов и т.д.);
- предпринимательская деятельность (разработка замысла, идеи, выбор методов и способов реализации и т.д.).

**Основными задачами профессиональной деятельности выпускника являются:**

- а) организационно-управленческая деятельность:
  - участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий

- (маркетинговой, финансовой, кадровой и т.д.);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций; организация работы исполнителей для осуществления конкретных видов деятельности или работ; контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.

б) проектная деятельность:

- организация работы проектной команды для осуществления конкретных проектов;
- разработка и реализация проектов развития организаций, органов государственного, регионального и муниципального управления;
- оценка экономической и финансовой эффективности проектных решений; оценка проектных рисков;
- разработка ТЭО инвестиций.
- 

в) научно-исследовательская деятельность:

- выполнение научных исследований по актуальным проблемам экономики и управления нефтегазовым комплексом;
- выполнение научных исследований в области международного сотрудничества в нефтегазовой сфере;
- подготовка отчетов по итогам научно-исследовательской работы.

г) информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций; оценка эффективности управленческих решений;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности.

д) предпринимательская деятельность:

- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса или развития имеющегося;

- организации и управление предпринимательской деятельностью.

Эти задачи профессиональной деятельности выпускника рассматриваются как система взаимосвязанных и взаимообусловленных элементов, которая подлежит постоянным изменениям и дополнениям, обусловленным факторами быстрого развития рыночных отношений.

**Компетенции выпускника вуза как совокупный ожидаемый результат образования по завершении освоения данной ООП ВО**

Компетенции выпускника, формируемые в процессе освоения данной ООП ВО, определяются на основе ФГОС ВО по соответствующему направлению и профилю подготовки, а также в соответствии с целями и задачами данной ООП ВО.

Результаты освоения ООП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения, опыт и личностные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Полный состав обязательных общекультурных и общепрофессиональных компетенций выпускника (с краткой характеристикой каждой из них) как совокупный ожидаемый результат образования по завершении освоения ООП ВО представлен в таблице 2:

Таблица 2

**Компетенции выпускника вуза как совокупный ожидаемый результат образования по завершении освоения ООП ВО**

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
<b>ОК</b>	<b>ОБЩЕКУЛЬТУРНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА</b>	
ОК-1	Знанием базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии.	Знать историю развития мировой культуры, осмысленно подходить к интерпретации результатов отдельных периодов создания культурных ценностей, быть готовым использовать эти знания в своей профессиональной деятельности, в отношениях с коллегами, в семейной жизни.
ОК-2	Знанием и пониманием законов развития природы, общества и мышления и умением оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности.	Понимать основные категории и законы развития природы, общества и человека, опираться на них в своей профессиональной деятельности, определять свое место и роль в окружающем мире, в семье, трудовом коллективе, государстве.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ОК-3	Способностью занимать активную гражданскую позицию.	Стремиться к защите прав и свобод гражданина, знать и выполнять свои обязанности и гражданский долг, нести ответственность за свои гражданские действия, накапливать жизненный опыт в сфере гражданско-общественной и социально-трудовой деятельности.
ОК-4	Умением анализировать и оценивать исторические события и процессы.	Знать и понимать значимые исторические события мирового и российского уровней, уметь анализировать и оценивать исторические факты и вести дискуссию в области исторического развития мира и российского государства.
ОК-5	Владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения.	Понимать смысл, интерпретировать и комментировать получаемую информацию, уметь собирать и систематизировать информацию из различных источников, выявлять тенденции, вскрывать причинноследственные связи, формулировать цели, выдвигать гипотезы и идеи, определять пути и средства достижения целей.
ОК-6	Умением логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь.	Обладать способностью и готовностью к речевому общению в профессиональной (учебно-профессиональной) и официально-деловой сферах с соблюдением всех норм речевой коммуникации: излагать устно и письменно результаты своей учебной и исследовательской работы; представлять себя, свой вуз, регион, страну; заполнять анкеты, составлять заявления, резюме, письма и другие тексты официально-делового стиля; иметь навыки межличностной и групповой коммуникации, публичных выступлений, уметь задавать вопросы, корректно вести диалог, участвовать в дискуссии.
ОК-7	Готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе.	Способность соотносить свои устремления с интересами других людей и социальных групп; иметь навыки совместной деятельности в группе, умения находить общие цели, вносить вклад в общее дело.
ОК-8	Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность.	Обладать знаниями, умениями и навыками в области подготовки и принятия организационно-управленческих решений, способностью аргументированно отстаивать свою точку зрения, активно участвовать в производственных совещаниях, принимать на себя ответственность за принятие решения.



Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ОК-9	Умением использовать нормативные правовые документы в своей деятельности.	Иметь представления о системе российского права; понимать значение законности и правопорядка в современном обществе, особенности правового регулирования будущей профессиональной деятельности, уметь при необходимости использовать законодательные и нормативно-правовые акты в области горного, экологического, трудового, административного, финансового, уголовного, гражданского и семейного права.
ОК-10	Стремлением к личностному и профессиональному саморазвитию.	Организовывать планирование, анализ, рефлексию, самооценку своей учебнопознавательной деятельности; формулировать собственные ценностные ориентиры по отношению к изучаемым учебным предметам и осваиваемым сферам деятельности.
ОК-11	Умением критически оценивать личные достоинства и недостатки.	Осознавать свою роль и предназначение, уметь выбирать целевые и смысловые установки для своих действий и поступков, принимать решения, стремиться к самопознанию, развитию личностных качеств, психологической грамотности, культуры мышления и поведения.
ОК-12	Осознанием социальной значимости своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности.	Оценивать экономическую и социальную роль нефтегазовой промышленности в отечественном и мировом развитии. Понимать социальную ответственность своей профессиональной деятельности, обладать ответственностью за судьбу людей и порученное дело.
ОК-13	Способностью анализировать социальнозначимые проблемы и процессы.	Анализировать исторические и современные события и процессы, политический и экономический контекст образовательных, социальных и профессиональных ситуаций, ориентироваться в информационных потоках, критически воспринимать информацию, распространяемую по каналам СМИ, вырабатывать собственное мнение.
ОК-14	Владением одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность.	Уметь составить документацию (контракты, договоры, соглашения) на иностранном языке, вести деловую переписку на иностранном языке с зарубежными партнерами, участвовать в переговорах, вести дискуссию, делать сообщения.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ОК-15	Владением методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования.	Знать методологию, методы и приемы проведения количественного анализа и моделирования поведения экономических систем, событий, процессов, методы теоретического и экспериментального исследования в области решения задач профессиональной деятельности
ОК-16	Пониманием роли и значения информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономики знаний.	Уметь ориентироваться в современном информационном поле, знать принципы соблюдения интеллектуальной собственности, использовать эти знания для сохранения коммерческой тайны корпоративных разработок, соблюдения основных требований информационной безопасности.
ОК-17	Владением основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией.	Иметь практические навыки работы с программными продуктами, используемыми в управлении бухгалтерской, финансовой, проектной, плановой и аналитической деятельностью нефтегазовых компаний и входящих в их состав структурных подразделений.
ОК-18	Способностью работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах.	Знать теоретические основы и иметь практические навыки работы в глобальных информационных системах и локальных информационных системах, необходимые для успешной работы менеджера нефтегазового производства.
ОК-19	Способностью осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации и т.д.	Знать основные правила, сложившиеся в теории и практике современного менеджмента, в области подготовки совещаний, ведения деловых переговоров, встреч, деловой переписки, осуществления электронных связей и т.д.
ОК-20	Способностью учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности.	Владеть методами оценки экономических, экологических, финансовых и других последствий реализации управленческих решений в различных сферах деятельности современной нефтегазовой компании (предприятия) с точки зрения социальной ответственности бизнеса перед обществом.
ОК-21	Владением основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.	Знать возможные причины возникновения аварийных ситуаций, техногенных катастроф, стихийных бедствий, уметь участвовать в их устранении, владеть методами защиты людей при возникновении критических ситуаций.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ОК-22	Способностью придерживаться этических ценностей и здорового образа жизни.	Владеть основами знаний в области формирования этических ценностей, ведения здорового образа жизни, уметь использовать эти знания в профессиональной деятельности и личной жизни.
ОК-23	Умением составлять служебные и разъяснительные документы, владеть современным деловым языком экономистов и менеджеров.	Иметь опыт составления традиционной отчетной, плановой и проектной документации, заполнения форм отдельных документов, понимания вновь поступающей документации.
ОК-24	Умением стремиться к личному и профессиональному саморазвитию, осуществлять деловое общение: работать в команде, ставить задачи в группе и критически оценивать личные достоинства и недостатки.	Знать правила работы в группе (команде), делового общения с коллегами и партнерами по бизнесу, обладать умением формулировать задачи и находить пути их решения, обладать стремлением к саморазвитию и критическому анализу своей деятельности.
<b>ПК</b>	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА</b>	
ПК-1	Знанием основных этапов эволюции управленческой мысли.	Знать историю возникновения менеджмента, основные этапы развития управленческой науки, ученых и практиков, внесших существенный вклад в становление управленческой науки, особенности современной системы менеджмента.
ПК-2	Способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.	Знать организационные структуры управления промышленными компаниями и их структурными подразделениями, наиболее эффективные области применения различных организационных структур управления, принципы распределения полномочий и ответственности между ступенями и звеньями управления.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-3	Готовностью к разработке процедур и методов контроля.	Знать совокупность процедур и методов контроля за деятельностью промышленной организации, уметь адаптировать процедуры и методы контроля к использованию в системе управления нефтегазовым производством и разрабатывать новые.
ПК-4	Способностью использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач.	Знать теоретические основы современной концепции мотивации, лидерства и власти, уметь применять эти знания для реализации на конкретных предприятиях нефтегазового комплекса.
ПК-5	Способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.	Обладать знаниями, умениями и навыками в области организации работы в команде, распределения служебных обязанностей, построения внутригрупповых коммуникаций.
ПК-6	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций.	Знать причины возникновения конфликтных ситуаций, владеть методами оценки последствий, уметь применять различные способы разрешения конфликтов.
ПК-7	Способностью к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций.	Знать основы анализа межличностных, групповых и организационных коммуникаций, владеть методами проектирования этих коммуникаций и оценки эффективности вариантов.
ПК-8	Способностью оценивать условия и последствия принимаемых организационноуправленческих решений.	Знать методы оценки условий и последствий социального, экономического, финансового характера реализации организационно-управленческих решений и уметь применять их на практике.
ПК-9	Способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Владеть методами разработки функциональных стратегий компании и их подразделений, анализа этих стратегий с точки зрения их взаимосвязки и выработки на этой основе эффективных управленческих решений

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-10	Способностью участвовать в разработке маркетинговой стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию.	Знать теорию маркетинга промышленной компании, основные этапы и особенности разработки стратегии маркетинга, владеть методами планирования маркетинга и управления реализацией стратегии.
ПК-11	Способностью использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала.	Знать теоретические основы управления финансами промышленной компании, методы оценки основных и оборотных активов, формирования финансового плана, дивидендной политики компании и владеть практическими навыками в этой области.
ПК-12	Способностью оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании.	Знать современные подходы к определению стоимости компании, в том числе нефтегазовой, уметь осуществлять на практике оценку влияния инвестиционных проектов и вариантов их финансирования на изменение стоимости компании.
ПК-13	Способностью участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию.	Знать теоретические основы формирования стратегии управления человеческими ресурсами организаций, уметь осуществлять планирование и реализацию этой стратегии.
ПК-14	Владением современными технологиями управления персоналом.	Знать отечественный и зарубежный опыт управления персоналом промышленного предприятия, особенности этого процесса в нефтегазовом комплексе и влияние этих особенностей на технологии управления человеческими ресурсами.
ПК-15	Готовностью участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента.	Владеть методами стратегического менеджмента, включая стратегический анализ и стратегическое планирование, уметь разрабатывать стратегию организации, функционирующей в нефтегазовом комплексе.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-16	Способностью учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации.	Знать направления социальной ответственности и этики бизнеса, уметь при обосновании корпоративной стратегии развития организации нефтегазового комплекса учитывать эти направления и проводить их оценку.
ПК-17	Готовностью участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям.	Знать основные теоретические подходы к составлению программы организационных изменений на предприятиях нефтяной и газовой промышленности, уметь предвидеть возможности негативного отношения персонала к этим изменениям, владеть способами преодоления сопротивления изменениям.
ПК-18	Владением методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.	Знать методологию и последовательность процедур подготовки и принятия стратегических, тактических и оперативных решений в производственной деятельности промышленных предприятий и уметь применять их на практике.
ПК-19	Способностью планировать операционную (производственную) деятельность организаций.	Знать методические подходы к планированию производственной деятельности геологоразведочных, буровых, нефтегазодобывающих предприятий, предприятий магистрального транспорта углеводородов и их переработки.
ПК-20	Владением методами управления проектами и готовностью к их реализации с использованием современного программного обеспечения.	Знать теоретические основы проектного менеджмента, современные программные продукты и уметь их использовать в процессе разработки и реализации нефтегазовых проектов.
ПК-21	Готовностью участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций	Знать основы управления инновационными процессами на промышленных предприятиях, особенности этих процессов на предприятиях нефтегазового комплекса, иметь навыки практического применения знаний в процессе управления инновационными проектами.
ПК-22	Знанием современных концепций организации операционной деятельности и готовностью к их применению.	Знать теоретические основы организации производства, особенности организации производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности, уметь оценивать эффективность вариантов организации производства.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-23	Знанием современной системы управления качеством и обеспечения конкурентоспособности.	Знать основные положения современной концепции управления качеством продукции, работ и услуг, виды издержек, связанных с качеством, владеть методами оценки конкурентоспособности предприятия на рынке.
ПК-24	Способностью решать управленческие задачи, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.	Знать и понимать механизмы функционирования мировых товарных рынков, в том числе энергетических, знать основные виды операций на мировых рынках, уметь решать управленческие задачи в условиях глобализации рыночных отношений.
ПК-25	Знакомством с основами межкультурных отношений в менеджменте, способностью эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде.	Представлять основы межкультурных отношений, социокультурные ценности, традиции партнеров по бизнесу, уметь осуществлять управленческие функции при реализации международных проектов и программ.
ПК-26	Способностью к экономическому образу мышления.	Знать основы организации рыночной экономики, модели рынков, основы предпринимательской деятельности, уметь формулировать экономические цели, задачи, определять рыночные ориентиры, оценивать выгоды и затраты, рентабельность бизнеса, его стоимость, находить нестандартные решения по развитию бизнеса.
ПК-27	Способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления.	Знать механизмы функционирования макроэкономической среды, понимать место и роль промышленных организаций и органов управления различных уровней иерархии в этой среде, уметь оценивать влияние макроэкономической среды на коммерческую и некоммерческую деятельность.
ПК-28	Пониманием основных мотивов и механизмов принятия решений органами государственного регулирования.	Знать основные мотивы принятия управленческих решений органами государственного регулирования, механизмы принятия решений в социальной сфере, налоговой системе, недропользовании, уметь объяснить поведение государственных органов регулирования российской экономики.
ПК-29	Способностью анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса.	Знать теоретические основы микроэкономики (закон спроса и предложения, закон убывающей отдачи и т.д.), инструментарий анализа поведения потребителей на рынке товаров и услуг, механизмы формирования спроса, уметь использовать эти знания в своей профессиональной деятельности.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-30	Знанием экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков и способностью проводить анализ конкурентной среды отрасли.	Знать виды рынков, их структуры, особенности экономического поведения организаций, работающих на конкретном рынке, методологию анализа конкурентной среды, владеть практическими навыками аналитической работы.
ПК-31	Умением применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационноуправленческие модели.	Знать методические подходы к построению экономико-математических моделей процессов управления, уметь использовать качественные и количественные методы анализа (системного, ситуационного, динамического) при подготовке и принятии управленческих решений.
ПК-32	Способностью выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления.	Знать имеющиеся модели организационно-экономических систем, владеть методикой их отбора для решения конкретных задач предприятия, методикой анализа их адекватности, методикой адаптации этих моделей к решаемым задачам.
ПК-33	Владением средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления.	Знать имеющиеся программные продукты для проведения количественного анализа и моделирования систем управления отдельными видами деятельности промышленного предприятия, уметь применять их в практической работе.
ПК-34	Владением методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы.	Знать методы обработки бизнес-информации, характеристики и возможности корпоративных информационных систем, уметь взаимодействовать со службами информационных технологий, владеть программными продуктами в данной области.
ПК-35	Умением моделировать бизнес-процессы и знакомством с методами реорганизации бизнес-процессов.	Знать бизнес-процессы предприятий нефтегазового комплекса, основы моделирования этих процессов и их реорганизации, уметь применять эти знания для решения конкретных экономико-управленческих задач.



Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-36	Умением использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте.	Уметь проводить сравнительный анализ практики управления промышленными компаниями, маркетинговый анализ рынка товаров или услуг, использовать результаты анализа в практической деятельности менеджера.
ПК-37	Умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	Знать основы аудита человеческих ресурсов, основы диагностики организационной структуры управления промышленным предприятием применительно к предприятиям нефтегазового комплекса, использовать эти знания при решении задач в данной области.
ПК-38	Способностью применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации.	Знать основные принципы и стандарты финансового учета на промышленном предприятии, уметь их применять при разработке учетной политики и формировании документов финансовой отчетности.
ПК-39	Владением навыками составления финансовой отчетности и осознанием влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации.	Знать порядок формирования финансовых документов промышленного предприятия, механизм оценки влияния различных методов финансового учета на финансовые результаты производственно-коммерческой деятельности, уметь разрабатывать документы финансовой отчетности для предприятий нефтегазового комплекса
ПК-40	Способностью анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения.	Владеть методами анализа финансовой отчетности предприятий нефтегазового комплекса, знать методику оценки обоснованности решений в области инвестиционной, кредитной и финансовой деятельности, уметь проводить оценку этих решений.
ПК-41	Способностью оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат, иметь навыки калькулирования и анализа себестоимости продукции и способностью принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета.	Знать системы учета и распределения затрат на предприятиях нефтегазового комплекса, классификацию затрат, владеть методами калькулирования и анализа себестоимости продукции на всех этапах освоения и использования ресурсов углеводородов, уметь использовать данные управленческого учета при принятии решений.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-42	Способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, использовать его результаты для принятия управленческих решений.	Знать основные виды общих и специфических для нефтегазовой отрасли рисков, методы их количественной и качественной оценки, способы снижения, применять эти знания и умения для решения практических управленческих задач.
ПК-43	Способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования.	Знать методологию проведения проектного анализа, методические подходы к оценке эффективности инвестиций в нефтегазовой промышленности, владеть навыками оценки эффективности проектных решений при использовании различных схем инвестирования и финансирования.
ПК-44	Способностью обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования.	Знать особенности управления оборотным капиталом предприятия, уметь осуществлять выбор источников финансирования на основе анализа эффективности, владеть обосновывать управленческие решения в этой области.
ПК-45	Владением техниками финансового планирования и прогнозирования.	Знать методологию разработки финансового плана промышленного предприятия, модели прогнозирования финансовое состояние предприятия, иметь практические навыки финансового планирования, уметь проводить расчеты финансовых показателей.
ПК-46	Пониманием роли финансовых рынков и институтов, способностью к анализу различных финансовых инструментов.	Знать особенности функционирования финансовых рынков, основных тенденций их развития, механизмы функционирования финансовых институтов, владеть методами анализа эффективности финансовых инструментов.
ПК-47	Способностью проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.	Знать инструментарий анализа производственной деятельности предприятий нефтегазового комплекса, выявлять производственные резервы, разрабатывать планы мероприятий, направленных на повышение эффективности производства.
ПК-48	Умением находить и оценивать новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идею.	Знать теорию маркетинга, методологию оценки емкости рынков товаров и услуг, уметь сформировать и обосновать бизнес-идею, направленную на расширение рыночных возможностей.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-49	Способностью разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.).	Знать состав и порядок разработки бизнес-плана нового или разворачивающегося бизнеса, уметь подготавливать отдельные разделы бизнес плана: резюме, рынок сбыта, конкуренция, производственный и организационный план, стратегия финансирования, риски и страхование и т.д.
ПК-50	Способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности.	Владеть методами оценки социальных, экологических, финансово-экономических последствий реализации бизнес-идеи, основами организации предпринимательской деятельности, навыками оценки эффективности и стоимости бизнеса
ПК-51	Знанием основ теории и практики защиты человека от опасных и вредных факторов среды обитания, в том числе в производственной деятельности и умением ликвидировать последствия возможных опасностей.	Знать теорию и практику защиты человека от возможных производственных опасностей, накопленный мировой и отечественный опыт в этой области, законодательство, уметь предложить рекомендации по предотвращению и ликвидации последствий возникновения чрезвычайных ситуаций.
ПК-52	Знанием основ организации производства, в том числе системы экономического производства, проектирования трудовых и производственных процессов, нормирования труда.	Знать особенности организации производственных процессов на предприятиях нефтегазовой отрасли, основы проектирования производственных и трудовых процессов, владеть методами нормирования труда, уметь анализировать уровень организации производства и труда и разрабатывать предложения по его повышению.
ПК-53	Знанием тенденций и закономерностей развития инновационных процессов на предприятии, основных факторов и условий, определяющих их эффективную реализацию.	Знать особенности научно-технического прогресса в нефтегазовых отраслях, порядок разработки инновационных стратегий предприятия, владеть навыками оценки эффективности и рисков инновационных проектов, определения их влияния на стоимость бизнеса.
ПК-54	Знанием систем взаимосвязи между производственными и другими функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.	Знать методологические подходы к разработке функциональных стратегий компаний, уметь определять взаимосвязи между различными функциональными стратегиями, владеть методами подготовки комплексных взаимосвязанных управленческих решений.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-55	Знанием основных методов финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики в структуре капитала.	Знать концептуальные основы финансового менеджмента на промышленном предприятии, методологию принятия решений в сфере управления финансами, уметь моделировать финансовые стратегии, оценивать основные и оборотные активы, формировать рациональную структуру капитала
ПК-56	Знанием стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, направленных на ее реализацию.	Знать основы управления человеческими ресурсами, особенности управления трудовыми ресурсами в нефтегазовой отрасли, иметь навыки планирования стратегий управления человеческим потенциалом, уметь разрабатывать рекомендации по их реализации
ПК-57	Знанием моделей организационных систем, анализированием их адекватности, проведением адаптации моделей к конкретным задачам управления.	Знать методологию разработки моделей организационно-экономических систем, уметь оценивать их адекватность применительно к особенностям и видам деятельности предприятий нефтегазового комплекса, иметь навыки адаптации этих моделей к решаемым управленческим задачам.
ПК-58	Знанием технических и конструктивных особенностей выпускаемой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, основных групп оборудования и материалов, их свойств и областей применения; эксплуатационных, технологических и экономических требований к ним.	Представлять технические средства и технологии проведения геологоразведочных и буровых работ, добычи нефти и газа, их транспорта до потребителей, переработки и реализации конечной продукции
ПК-59	Умением формировать приоритетные направления инновационных программ промышленного развития отдельных предприятий и регионов.	Знать методологию разработки инновационных стратегий и программ инновационного развития промышленных компаний, уметь анализировать эффективность инновационных технологий на всех стадиях освоения и использования нефтегазовых ресурсов, владеть навыками ранжирования различных направлений инновационной деятельности предприятий нефтегазового комплекса.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-60	Умение дать технико-экономическое обоснование эффективности инвестиционного проекта и оценку проектных рисков.	Знать методы оценки эффективности инвестиционных проектов и рисков, возникающих при их реализации, уметь определить критерии оценки финансовой и экономической рентабельности инвестиций, владеть методами качественной и количественной оценки проектных рисков.
ПК-61	Умение использовать системы современных показателей, для характеристики социально-экономической, производственной, управленческой и финансовой деятельности предприятий с учетом отраслевой принадлежности.	Знать порядок разработки систем сбалансированных показателей для предприятий нефтегазового комплекса, уметь с помощью этих систем охарактеризовать эффективность различных видов деятельности предприятий: производственной, финансовой, социально-экономической, управленческой.
ПК-62	Умение подбирать и проводить анализ информации, необходимой для выполнения конкретных расчетов, умением подготовить исходные данные, провести расчеты и анализ специфических для сферы деятельности показателей на основе типовых методов и методик.	Знать типовые методы и методики анализа специфических для предприятий нефтегазового комплекса показателей, уметь подготовить необходимую информацию для проведения расчетов и провести эти расчеты
ПК-63	Умение документально оформлять соответствующие предложения по вопросам организации в управлении производством на основе поиска и изучения научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта.	Владеть навыками поиска научно-технической и экономико-управленческой информации, информации об отечественном и зарубежном опыте, уметь на основе этой информации подготовить необходимые документы по вопросам совершенствования организации и управления производством.
ПК-64	Умение разрабатывать планы освоения и производства новой продукции (работ, услуг), в том числе с использованием информации из удаленных и распределенных баз, социально-экономических данных на основе стандартных пакетов программных продуктов	Уметь пользоваться пакетами стандартных программных продуктов для составления планов производства новой продукции, работ или услуг и оценки их эффективности.

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
ПК-65	Умением подготовить аналитический отчет по выполненным заданиям, провести их презентацию и документально оформить.	Знать порядок подготовки аналитических отчетов по различным областям менеджмента предприятия и проведения их презентаций, уметь подготовить необходимые документы и провести их презентацию.
ПК-66	Умением формировать данные для составления текущих и оперативных планов подразделений в пределах их компетенции, согласованных с планами, бюджетным процессом и стратегией организации в целом (с учетом существующей нормативно-правовой базы и особенности деятельности предприятия).	Знать систему бюджетирования на предприятиях нефтегазового комплекса, обладать навыками разработки бюджетов подразделений предприятия с учетом планов, стратегией и бюджетным процессом предприятия как единого хозяйствующего субъекта.
ПК-67	Умением рассчитывать календарно-плановые нормативы, составлять оперативно-производственный план, организовывать контроль за ходом производства.	Владеть методикой расчета экономических и временных нормативов, разработки оперативных планов производства, знать методы контроля процесса производства, уметь производить расчеты нормативов, плановых заданий и т.д.
ПК-68	Умением разрабатывать прогрессивные плановые технико-экономические нормативы материальных и трудовых затрат.	Владеть методикой расчета плановых нормативов материальных и трудовых затрат, знать основные тенденции и подходы к этому процессу, уметь выполнить расчеты нормативов расходования материальных и приравненных к ним ресурсов, трудовых затрат.
ПК-69	Умением выполнять работы, в том числе в команде по внедрению системы управленческого учета, раздельного учета доходов и расходов организации с использованием известных методов и программных продуктов.	Знать систему управленческого учета и программные продукты, используемые для учета доходов и расходов предприятий нефтегазового комплекса, уметь их применять для ведения управленческого учета.
ПК-70	Умением составлять сметы затрат на производство продукции (работ, услуг) предприятия, выбирать объекты калькулирования и калькуляционные	Знать методы составления смет на проведение геологоразведочных и буровых работ, добычу углеводородов, их транспорт до потребителя, переработку и реализацию конечных продуктов, уметь разрабатывать сметы затрат, владеть

Коды компетенций	Название компетенции	Краткое содержание компетенции
	единицы, составлять калькуляцию себестоимости продукции (работ, услуг) для расчета оптовых (рыночных) цен и тарифов на продукцию (работы, услуги).	навыками калькулирования себестоимости продукции, работ или услуг, расчета рыночных цен и тарифов.
ПК-71	Умением рассчитывать нормативы материально-производственных запасов в подразделении.	Знать виды производственных запасов на предприятиях нефтегазовой отрасли и их подразделениях, методику их определения, уметь определять размеры подготовительного, текущего, страхового и других видов запасов материальных ресурсов.
ПК-72	Умением выполнять мониторинг справочной и нормативной информации (документации), используемой в деятельности предприятия и вносить в нее соответствующие изменения в установленном порядке.	Знать порядок внесения изменений и дополнений в справочную и нормативную документацию предприятия, уметь проводить мониторинг этой информации и вносить необходимые изменения.
ПК-73	Умением формулировать экономическую постановку задач (отдельных их типов), решаемых с помощью вычислительной техники при использовании готовых проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ.	Знать пакеты стандартных прикладных программ и алгоритмы решения производственно-экономических задач, уметь корректно формулировать эти задачи и решать их с применением вычислительной техники
ПК-74	Умением читать проектно-конструкторскую документацию, в том числе представляемую в электронном виде.	Знать состав проектной документации по проектам, реализуемым на предприятиях нефтегазового комплекса, понимать ее содержание и уметь использовать в проектном анализе.
ПК-75	Умением решать инженерные задачи на основе современных средств вычислительной техники, способов представления и обработки информации (системы CAD/CAM/CAE – сквозных САПР).	Знать способы представления и обработки экономико-управленческой информации, владеть средствами вычислительной техники, уметь решать производственные и экономические задачи, интерпретировать полученные результаты.

## **Программные документы**

ООП по направлению подготовки «Менеджмент» также включает сквозную программу промежуточных (поэтапных / по курсам обучения) комплексных испытаний (аттестаций) студентов на соответствие их подготовки поэтапным ожидаемым результатам образования компетентностно-ориентированной ООП ВО, а также программу итоговых комплексных испытаний (итоговой государственной аттестации) студентов-выпускников.

В данной программе раскрываются содержание и формы организации всех видов итоговых комплексных испытаний (в рамках итоговой государственной аттестации) студентов-выпускников вуза, позволяющие продемонстрировать сформированность у них (на достаточном уровне) всей совокупности обязательных компетенций (в соответствии с содержанием раздела 8).

Итоговая государственная аттестация направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

Итоговая государственная аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (бакалавра).

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы определяются высшим учебным заведением на основании действующего Положения об итоговой государственной аттестации выпускников высших учебных заведений, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также данного ФГОС ВО в части требований к результатам освоения основной образовательной программы бакалавриата.

Тематика выпускных квалификационных работ направлена на решение профессиональных задач, связанных с управлением нефтегазовым предприятием, организацией производства, планированием различных видов деятельности, анализом этой деятельности, оценкой эффективности проектных решений, управлением персоналом, управлением финансами, управлением международным бизнесом.

*Государственный экзамен по направлению подготовки вводится по решению Ученого Совета вуза.*

Программа государственного экзамена разработана вузом самостоятельно с учетом рекомендаций Учебно-методического объединения по образованию в области производственного менеджмента. Для объективной оценки компетенций выпускника тематика экзаменационных вопросов и заданий является комплексной и соответствует избранным разделам из различных учебных циклов, формирующих конкретные компетенции.

В ООП ВО приводятся рабочие программы всех учебных курсов, предметов, дисциплин как базовой, так и вариативной частей учебного плана, включая дисциплины по выбору студента.

В соответствии с ФГОС ВО раздел основной образовательной программы «Учебная и производственная практики» является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые студентами в результате освоения теоретических курсов и специальных дисциплин, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию общекультурных и профессиональных компетенций студентов.

Аттестация по итогам практики осуществляется на основании представления обучающимся отчета о результатах практики с защитой отчета перед аттестационной комиссией. Аннотации рабочих программ дисциплин и практик приведены в Приложении.



## **Ресурсное обеспечение ООП ВО бакалавриата по направлению «Менеджмент»**

Основная образовательная программа обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам, дисциплинам основной образовательной программы. Содержание каждой из таких учебных дисциплин представлено в сети Интернет или локальной сети образовательного учреждения.

При использовании электронных изданий вуз обеспечивает каждого обучающегося во время самостоятельной подготовки рабочим местом в компьютерном классе с выходом в Интернет в соответствии с объемом изучаемых дисциплин из расчета 1 место в аудитории на 10 обучающихся с выходом в локальную сеть или сеть Интернет.

Вуз имеет необходимый комплект лицензионного программного обеспечения для проведения аудиторных занятий (лекций, практических и лабораторных работ, консультаций и т.п.):

Для проведения:

- лекционных занятий имеются аудитории, оснащенные современным оборудованием (мультипроекторы, NV, DVD, компьютером и т.п.);
- практических занятий – компьютерные классы, специально оснащенные аудитории;
- лабораторных работ – оснащенные современным оборудованием, приборами и установками лаборатории;
  - самостоятельной учебной работы студентов: внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Реализация основной образовательной программы обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин основной образовательной программы. Во время самостоятельной подготовки в вузе обучающиеся должны быть обеспечены доступом к сети Интернет.

Каждый обучающийся по основной образовательной программе обеспечен не менее чем одним учебным и одним учебнометодическим печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла, входящей в образовательную программу (включая электронные базы периодических изданий).

Библиотечный фонд укомплектован печатными и/или электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов, изданными за последние 10 лет (для дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла – за последние 5 лет).

Фонд дополнительной литературы помимо учебной включает официальные справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящего не менее чем из 10 наименований отечественных и не менее 5 наименований зарубежных журналов из следующего перечня:

*Для обучающихся* обеспечена возможность оперативного обмена информацией с отечественными и зарубежными вузами, предприятиями и организациями, обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, имеющимся в сети Интернет в соответствии с профилем образовательной программы.

*Для проведения учебных и производственных практик, а также НИР студентов* имеются специализированные аудитории, лаборатории, учебные полигоны, договоры с предприятиями о трудоустройстве студентов на время прохождения практик.

*Для преподавательской деятельности ППС*, привлекаемого к реализации ООП ВО: для успешной реализации ООП ВО профессорско-преподавательскому составу предоставляется необходимое оборудование для проведения занятий в виде презентаций, деловых игр, тестирования и т.п.

*Для воспитательной работы со студентами в* вузе создана атмосфера, способствующая всестороннему развитию студентов: созданы различные студии, кружки, школы, объединяющие обучающихся по интересам. К каждой группе прикреплен куратор, который поможет студентам адаптироваться к вузу, городу.

### **Кадровое обеспечение реализации ООП ВО**

Реализация основных образовательных программ бакалавриата обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной основной образовательной программе, составляет не менее 60 %. Ученую степень доктора наук (в том числе степень PhD, прошедшую установленную процедуру признания и установления эквивалентности) и/или ученое звание профессора имеют не менее 5 % преподавателей.

Преподаватели профессионального цикла имеют базовое образование и/или ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины. Не менее 70 % преподавателей (в приведенных к целочисленным значениям ставок), обеспечивающих учебный процесс по профессиональному циклу, имеют ученые степени или ученые звания. К образовательному процессу привлечено не менее 10% преподавателей из числа специалистов профильных организаций, предприятий и учреждений.

До 10 % от общего числа преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, может быть заменено преподавателями, имеющими стаж практической работы по данному направлению на должностях руководителей или ведущих специалистов более 10 последних лет.

### **Характеристики социально-культурной среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных компетенций студентов**

Социокультурная среда вуза - совокупность ценностей и принципов, социальных структур, людей, технологий, создающих особое пространство, взаимодействующее с личностью, формирующее его профессиональную и мировоззренческую культуру; это протекающее в условиях высшего учебного заведения взаимодействие субъектов, обладающих определённым культурным опытом, и подкрепленное комплексом мер организационного, методического, психологического характера. Средовой подход в образовании и воспитании предполагает не только возможность использовать социокультурный воспитательный потенциал среды, но и целенаправленно изменять среду в соответствии с целями воспитания, т.е. является специфической методологией для выявления и проектирования личностноразвивающих факторов (компетенций).

РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина является одновременно и составной частью системы образования как социального института, и элементом большой корпорации - нефтегазовой отрасли. Поэтому в качестве фундаментального методологического принципа ее конструирования выбран принцип создания корпоративной среды и развития корпоративной культуры.

Ключевыми элементами формируемой в университете корпоративной культуры являются: корпоративные ценности; корпоративные традиции; корпоративные этика и этикет; корпоративные коммуникации; здоровый образ жизни.

### **Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям ООП вузом созданы фонды оценочных средств. Эти фонды включают: контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов; тесты и компьютерные тестирующие программы; примерную тематику курсовых работ/проектов, рефератов, ролевые и деловые игры и т.п., а также другие формы контроля, позволяющие оценивать уровни образовательных достижений и степень сформированности компетенций.

Оценка качества освоения профиля подготовки включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по каждой дисциплине разрабатываются вузом самостоятельно и доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца обучения.

Фонды оценочных средств являются полным и адекватным отображением требований ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», соответствуют целям и задачам профиля подготовки («Менеджмент организации») и её учебному плану. Они призваны обеспечивать оценку качества общекультурных и профессиональных компетенций, приобретаемых выпускником.

При разработке оценочных средств для контроля качества изучения дисциплин, практик учитываются все виды связей между включенными в них знаниями, умениями, навыками, позволяющие установить качество сформированных у обучающихся компетенций по видам деятельности и степень общей готовности выпускников к профессиональной деятельности.

При проектировании оценочных средств необходимо предусматривать оценку способности обучающихся к творческой деятельности, их готовности вести поиск решения новых задач, связанных с недостаточностью конкретных специальных знаний и отсутствием общепринятых алгоритмов профессионального поведения.

Помимо индивидуальных оценок используются групповые и взаимооценки: рецензирование студентами работ друг друга; оппонирование студентами рефератов, проектов, выпускных, исследовательских работ и др.; экспертные оценки группами, состоящими из студентов, преподавателей и работодателей и т.п.

Вузом созданы условия для максимального приближения системы оценивания и контроля компетенций студентов-бакалавров к условиям их будущей профессиональной деятельности. С этой целью кроме преподавателей конкретной дисциплины в качестве внешних экспертов активно используются работодатели (представители заинтересованных предприятий, НИИ, фирм), преподаватели, читающие смежные дисциплины и т.п.

В вузе действует балльно-рейтинговая система оценивания знаний студентов.

**Регламент по организации периодического обновления ООП ВО в целом и составляющих ее документов**

Вузу рекомендуется обновлять ООП ВО в целом и составляющих ее документов один раз в год по решению Ученого Совета вуза.

Обновление следует проводить с целью актуализации ООП ВО и усовершенствования учебного плана с учетом развития науки, техники, технологий, культуры, менеджмента, экономики и социальной сферы. Порядок, форма и условия проведения обновления ООП ВО устанавливается Ученым Советом вуза.

Авторы:

д. э.н., профессор, член-корр. РАН Телегина Е.А.

д.э.н., профессор Жуков С.В.

д.э.н., профессор Халова Г.О.

к.э.н., доцент Полаева Г.Б..