

ТЕМАТИКА
курсовых работ на кафедре

Гражданского процесса и социальных отраслей права

№	НАЗВАНИЕ	ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН
1	ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА	Введение <ol style="list-style-type: none">1. Общее понятие предмета трудового права как отрасли Российского права2. Трудовые правоотношения как ядро предмета трудового права3. Классификация общественных отношений, производных от трудового правоотношения и тесно с ним связанных4. Место трудового права в системе Российского права Заключение
2	СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	Введение <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и общая характеристика субъектов трудового права2. Работник как субъект трудового права3. Работодатель как субъект трудового права4. Трудовой коллектив: функции и полномочия в сфере трудового права5. Роль профсоюзных органов в регулировании трудовых отношений6. Иные субъекты трудового права Заключение
3	СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА	Введение <ol style="list-style-type: none">1. Понятие и правовые основы социального партнерства2. Организационно-правовой механизм

		<p>социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. переговорный процесс b. процедура разрешения разногласий c. правовые формы закрепления результатов социального партнерства <p>3. Международный опыт социально-партнерских отношений в сфере труда</p> <p>Заключение</p>
4	<p>ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ КАК ОСНОВНАЯ ФОРМА РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В Н/Г ОТРАСЛИ</p>	<p>Введение</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Понятие и стороны тарифного соглашения 2. Порядок заключения тарифного соглашения и сроки его действия 3. Содержание и структура тарифного соглашения 4. Разрешение разногласий, возникающих между сторонами при заключении тарифного соглашения 5. Контроль за выполнением тарифного соглашения и ответственность за его невыполнение <p>Заключение</p>
5	<p>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КАК ОСНОВНАЯ ФОРМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ Н/Г ОТРАСЛИ</p>	<p>Введение</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Понятие и стороны коллективного договора 2. Порядок заключения коллективного договора 3. Структура и содержание коллективного договора. Срок его действия. 4. Правовой механизм разрешения разногласий, возникающих при заключении коллективного договора 5. Контроль за выполнением договора и ответственность за его невыполнение <p>Заключение</p>

6	<p style="text-align: center;">ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРО ЙСТВА</p>	<p>Введение</p> <p>1. Правовые основы обеспечения занятости и трудоустройства</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ законодательства РФ о занятости населения 2. Закрепление норм международного права в национальном законодательстве о занятости <p>2. Государственное управление в области занятости</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правовой статус федерального органа исполнительной власти в сфере занятости 2. Роль региональных департаментов Минтруда РФ в решении вопросов занятости граждан субъектов РФ 3. Федеральные целевые комплексные программы содействия занятости <p>3. Поиск гражданами подходящей работы при содействии службы занятости</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Регистрация граждан в целях поиска работы 2. Совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан 3. Роль и место службы занятости в процессе поиска гражданам подходящей работы: <ol style="list-style-type: none"> a. сотрудничество с работодателями b. профессиональное обучение граждан c. организация общественных работ <p>Заключение</p>
---	--	--