

АННОТАЦИЯ

элективной дисциплины «Основы медиации при разрешении трудовых споров»
(всего 72 часа, в том числе: лекции – 20 часов, практические занятия – 36 часов,
самостоятельная творческая работа – 8 часов, 2 промежуточных контроля,
экзамен)

Практическое применение конфликтологии выражается в том, что соглашаясь с распространенным утверждением, что «худой мир лучше доброй ссоры», люди, тем не менее, не могут обходиться без конфликтов. Иногда конфликт становится единственным выходом из сложившейся ситуации. И тогда необходимо учиться распознавать объективную и субъективную природу конфликтов, их непосредственные мотивы. Эта задача особенно важна для юристов, специалистов с инженерным образованием, управленцев, менеджеров и кадровых работников, которые готовят высшие технические учебные заведения страны и в том числе, Российский государственный университет нефти и газа имени И.М.Губкина. Для студентов научиться правильно вести себя в конфликтных условиях, уметь управлять конфликтами столь же обязательно, как умение читать и писать.

Эта наука необходима для всех видов управленческой деятельности. Ее предназначение в том, чтобы побудить руководителя смотреть на конфликтные ситуации «открытыми глазами». Главное в том, чтобы научиться не только распознавать конфликты, но и предвидеть их последствия, управлять ими, четко представлять задачи и функции такого управления. Предвидеть развитие внутригруппового и межгруппового взаимодействия невозможно как без знания общих закономерностей существования и функционирования неформальных групп, так и без учета значимости групповых норм. Важное место в разработке теоретических аспектов исследования конфликтов заняла структурно-функциональная модель организации общества. Возможность конфликта заложена в самом процессе социализации, в ходе которого человек оказывается приобщенным к нормам и ценностям социальной системы и всего трудового коллектива. Под трудовым коллективом понимается общность людей, входящих в одно структурное подразделение, связанных совместной деятельностью и решающих общую производственную задачу. Наука конфликтология напрямую связана с трудовыми спорами, сфера применения которых регулируется нормами трудового права.

История российского трудового права интересна тем, что за сравнительно небольшой промежуток времени с XIX до начала XXI века произошли кардинальные изменения в становлении трудового права в стране, так называемая эволюция в области трудовых отношений, которая наложила свои особенности в развитие трудового права в современной Российской Федерации. Именно поэтому в условиях развития и реформирования трудового законодательства Российской

Федерации необходимо изучить исторический опыт . Мировой экономический кризис начавшейся в конце 2008 года ухудшил положительную динамику в сфере труда, поскольку экономические факторы повлияли на технологические и социальные изменения в данной сфере.

Эти изменения вызвали появление новых видов труда и новых форм его организации труда, в целях создания благоприятной атмосферы в коллективе. В связи с этим велика роль коллектива в преодолении конфликтов. Человек является решающим звеном деятельности любой организации ; ни материально-технические условия, ни совершенная технология сами по себе не могут гарантировать ее успеха. Отношение человека к делу, его заинтересованность в результатах своего труда и совместной с другими работы, свойственная ему реакция на общественные инициативы – это психологические и социальные аспекты деятельности трудовых коллективов имеют решающее значение для успешного функционирования организации в целом. Поэтому изучение основ науки конфликтологии очень важно для формирования и воспитания личности, в том числе в студенческой среде технического вуза.

Поэтому обязательно, в рамках предусмотренных данной дисциплиной практических занятий и самостоятельной творческой работы, каждый обучающийся достигнет значимых научных и практических результатов (будет участвовать в тренингах и деловой игре по рассмотрению трудовых споров в судах, подготовит материалы для научной статьи, доклада на научную конференцию,). При этом каждый обучающийся существенно разовьет свое творческое мышление и практические навыки, с целью не только развивать свой кругозор, но и уметь защищать свои интересы в любой конфликтной ситуации.

Автор программы дисциплины Волочкова Марина Евгеньевна, кандидат юридических наук., доцент, автор двух монографий, пособий и 20 научных статей в области теории права, теории менеджмента, управления человеческими ресурсами и трудового законодательства и