

Властная вертикаль ФЕДЕРАЦИИ

всероссийская общественно-политическая газета

№ 12 2016 г.

ИТОГИ ГОДА И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РФ



ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ:

«Главное, что мы развиваемся, что, несмотря на внешние ограничители и внутренние проблемы, мы сохранили макроэкономическую стабильность, выполняем все социальные обязательства...»

стр. 2

СОДРУЖЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ ОТМЕЧАЕТ 25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

За четверть века существования Содружества государства-члены заключили ряд многосторонних соглашений, которые позволили наладить жизнь миллионов людей...



стр. 3

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



«Свердловская область в числе первых в Российской Федерации начала реализовывать проекты по развитию практикоориентированного (дуального) обучения...»

стр. 9

В МОСКВЕ ПРОШЕЛ III ПЛЕНУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

стр. 6



ПОДГОТОВКА СОЦИАЛЬНО АДАПТИРОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина

стр. 10

II ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

«НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ»

8 декабря 2016 г. стартовал II Всероссийский форум «Национальная система квалификаций в России»



ГЛАВА МИНОБРНАУКИ РФ

ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВА РАССКАЗАЛА О ПРИОРИТЕТАХ РАЗВИТИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

стр. 8

«У нас 686 программ среднего профессионального образования, из которых пока только 129 разработаны в соответствии с профессиональными стандартами...»

Ольга Голодец:

«Форум имеет важное прикладное значение для развития российской экономики и рынка труда»

стр. 15



Глава Минтруда России **Максим Топилин** в своем выступлении затронул вопрос функционирования отраслевых советов по профессиональным квалификациям (СПК)



РОССИЙСКИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

«МИКМА»:

БЫТОВЫЕ ПРИБОРЫ ЕВРОПЕЙСКОГО КАЧЕСТВА

— Наша страна взяла курс на импортозамещение. И, наконец, появились первые результаты в реальном секторе экономики. Например, московский завод «Микромашина» (более известный под брендом «Микма») наладил производство кофемолок и других полезных в быту вещей...

стр. 13



ПОДГОТОВКА СОЦИАЛЬНО АДАптиРОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

Сегодня добыча нефти и газа обеспечивает значительную долю доходов России. С одной стороны нефтегазовый комплекс является сосредоточением инноваций и современных технологий, требующих от специалиста наличия высокой квалификации. С другой стороны, на объектах добычи, переработки и транспорта углеводородов существует высокий риск инцидентов и происшествий, которые могут нанести огромный экономический и экологический урон.

Ни для кого не секрет, что нефтегазовое производство является техногенно-опасным и дорогостоящим. Например, ущерб от аварий на морской буровой платформе в Мексиканском заливе на американском шельфе измеряется в десятках миллиардов долларов. В России насчитывается более 300 тысяч опасных производств. В тройке лидеров по аварийности находятся объекты газораспределения и газопотребления.

С учетом сложных погодных условий и географической изолированности объектов нефтегазовой инфраструктуры коллективу приходится непрерывно и напряженно работать в условиях психологического давления и высокой ответственности за принятие решений. Работники предприятий зачастую оказываются изолированными от культурных и социальных объектов. В этой ситуации повышаются риски употребления работниками психотропных и наркотических средств в немедицинских целях, что может создавать угрозы безопасности и приводить к возникновению экстремальных техногенных рисков в результате возникновения:

- аварий на химически опасных объектах;
- аварий на радиационно-опасных объектах;
- аварий на пожароопасных и взрывоопасных объектах;
- аварий на гидродинамически опасных объектах;
- аварий на транспорте, в том числе трубопроводном;
- аварий на коммунально-энергетических сетях;
- террористических актов.

Исследование инцидентов показало, что поведенческий риск возникновения аварийной ситуации составляет около 30%, и он, в основном, обусловлен низкой дисциплиной и ошибками персонала. В связи с этим при подготовке кадров для нефтегазовой отрасли к выпускникам вузов кроме наличия профессиональных компетенций предъявляются и другие требования:

- соответствие профессиональных компетенций уровню ответственности;
- способность к социальной адаптации в коллективе;
- культура межличностного взаимодействия;
- умение эффективно работать в команде;
- приверженности и следования ценностям нравственности и здорового образа жизни.

Таким образом, качество подготовки кадров для сложных и техногенно-опасных производств, к которым можно отнести нефтегазовый комплекс, является определяющим фактором в процессе снижения рисков инцидентов и аварий. Сегодня государство тратит значительные средства



на подготовку инженерных кадров и на создание новых рабочих мест для них. Например, недавно запущенные в эксплуатацию на Крайнем Севере нефтегазовые объекты потребовали многомиллиардных инвестиций, а стоимость создания рабочего места составила от 300 до 800 миллионов рублей. При подготовке профессиональных кадров задача формирования у студентов навыка социальной адаптации при работе на опасном производстве является одной из важнейших. При этом ключевую роль в стабильности работы дорогостоящей инфраструктуры играют меры по профилактике и недопущению употребления работниками наркотических веществ. Для этого на этапе подготовки необходимо сформировать в выпускнике вуза внутреннюю установку, которая ориентирует его на здоровый образ жизни, развитие личных талантов и творческих инициатив в процессе карьеры.

Президент России Владимир Путин, выступая с ежегодным посланием Федеральному Собранию, рассказал, в чем «смысл всей политики» страны: «Это сбережение людей, умножение человеческого капитала как главного богатства России».

Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина — ведущий вуз по подготовке кадров для нефтегазового комплекса России. Научно-педагогический коллектив Губкинского университета накопил огромный опыт в формировании профессиональных компетенций и социальных навыков у обучаемых. С 1930 года вуз подготовил и выпустил в промышленность более 100 тысяч выпускников. В 2010 году университет получил престижный статус «Национальный исследовательский университет». Сегодня вуз занимает ведущие позиции в международных и национальных рейтингах и насчитывает 10 тысяч студентов, 850 преподавателей (в том числе 700 докторов и кандидатов наук), более

100 программ подготовки в бакалавриате и магистратуре, а также более 250 программ дополнительного профессионального образования (ДПО), например, «Разработка планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти, конденсата и нефтепродуктов», «Радиационная безопасность при эксплуатации радиационных источников», «Оценка риска и остаточного ресурса опасного производственного объекта» и многие другие.

В связи с высокой актуальностью и запросами отрасли разработана новая 40-часовая программа ДПО для специалистов в области охраны труда, специалистов в области управления персоналом и специалистов по обеспечению промышленной безопасности под названием «Охрана труда и профилактика наркопотребления в системе обеспечения безопасности техногенно-опасных предприятий», которая была представлена на прошедшем в Губкинском университете круглом столе Совета по проблемам профилактики наркомании при Совете Федерации Федерального Собрания РФ.

Следует отметить, что обучение студентов и специалистов нефтегазовой отрасли обеспечивается по самым современным методикам с применением полномасштабных тренажеров и собственного ноу-хау — технологии обучения в виртуальной среде профессиональной деятельности на базе ситуационных центров, виртуального месторождения, нефтеперерабатывающего завода и газотранспортной системы. В университете внедрена инновационная методология обучения смешанных команд студентов различных специальностей с помощью игровых сценариев на промышленном программном обеспечении с реальными производственными данными. Особый акцент сделан на междисциплинарное обучение и на формирование у обучаемых ключевых компетенций по социальной адаптации в условиях практической инженерной работы, моделиро-

вания кризисов и стрессовых ситуаций, наличия ограничений во времени на принятие решений.

За эти уникальные разработки в 2015 году коллективом педагогов Губкинского университета и внешних экспертов получена государственная премия Правительства РФ в области образования. Сегодня эти ноу-хау постепенно внедряются и в других вузах, что позволяет готовить специалистов совершенно другого уровня, готовых работать в команде в стрессовых условиях на опасном производстве в условиях высокой персональной ответственности за принятые решения.

В профессиональных стандартах, которые разработаны Губкинским университетом совместно с работодателями, изложены основные требования к компетенциям работников нефтегазовой отрасли. Губкинский университет — драйвер перехода на профессиональные стандарты в нефтегазовом комплексе России, первый отечественный вуз, взявший инициативу их разработки на себя, инициировавший создание в нефтегазовом комплексе совета по профессиональным квалификациям. На сегодняшний момент разработано 32 профессиональных стандарта по всей цепочке нефтегазового производства, из которых 17 профессиональных стандартов утверждены Минтрудом РФ и зарегистрированы Министром РФ, например, «Специалист по охране труда и промышленной безопасности в нефтегазовом комплексе» и «Специалист по экологической безопасности в нефтегазовом комплексе».

Следует выделить основополагающую компетенцию — это формирование у обучаемых понимания уровня ответственности за риски и последствия, которые связаны с их профессиональной деятельностью. Для этих целей в университете ведется системная учебно-воспитательная и внеаудиторная работа, созданы 11 массовых студенческих общественных организаций, 3,5 тысячи студентов заняты в спортивных секциях, более 20 творческих студий работают во дворце культуры.

С помощью вовлечения пользователей в социальные сети университета ведется работа по пропаганде здорового образа жизни. Ежедневно более 30 тысяч человек имеют возможность познакомиться с помощью электронных ресурсов с анонсами общественных, спортивных и культурных мероприятий, проводимых Губкинским университетом совместно с Минобрнауки РФ, МЧС РФ, Минобороны РФ, Правительством Москвы и нефтегазовыми компаниями. В Губкинском университете широко развито волонтерское движение и социальный туризм, работает студенческий турклуб и клуб любителей истории отечества.

Следует особо отметить уникальный проект по организации ознакомительных поездок больших групп студентов на промышленные объекты ПАО «Газпром» от Калининграда до Камчатки и от Сочи до Ямала. В результате этой деятельности у студентов формируются необходимые внутренние установки по ответственному отношению к будущей профессии, к возможным рискам и персональным проблемам, которые могут иметь место в карьере в нефтегазовом комплексе.

Таким образом, при подготовке кадров для нефтегазового комплекса необходимо сфокусироваться на проблемах безопасности техногенно-опасных объектов. Большинство из нефтегазовых объектов требуют особого внимания, т. к. многие из них расположены в зоне проживания большого количества людей и в случае инцидентов представляют большую угрозу для экологии и природных ресурсов нашей страны. Человеческий фактор является основной причиной техногенных аварий, а работники, находящиеся в зависимости от употребления наркотических и психотропных средств, являются носителем угроз безопасности сложных техногенных объектов. Поэтому вопросы изучения инструментов по профилактике наркопотребления и формирования нетерпимости к употреблению наркотических средств у работников на этапе получения высшего профессионального образования и переподготовки в вузе являются важной задачей безопасности России.

Мартынов Виктор Георгиевич,
ректор РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина,
профессор

